



RENCANA KERJA (RENJA) TAHUN 2018

**PEMERINTAH KABUPATEN SUKABUMI
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
(DISNAKERTRANS)**

JL. Pelabuhan II KM. 6 NO. 703 Telp/Fax. (0266) 226088 Sukabumi 43169
email : disnakertrans_kabsmi@yahoo.com



KATA PENGANTAR

Berkat ridho dan bimbingan Allah SWT, Alhamdulillah kami dapat menyusun Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi untuk tahun 2018.

Rencana Kerja Tahun 2018 ini merupakan pedoman dalam pelaksanaan dan pengendalian pembangunan Daerah di bidang Tenaga Kerja dan Transmigrasi, atau sebagai arah dalam pencapaian Visi dan Misi Bupati dan Wakil Bupati terpilih Kabupaten Sukabumi Periode 2016-2021 “ **Terwujudnya Kabupaten Sukabumi yang Religius dan Mandiri**”

Demikian Rencana Kerja Tahun 2018 ini dibuat untuk dipedomani oleh seluruh pegawai yang ada di jajaran Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi mulai dari unsur pimpinan sampai dengan unsur staf.

Sukabumi, Januari 2018

Kepala Dinas,
Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Sukabumi



Drs. H. ADE MULYADI, M.Si
NIP. 19630202 198608 1 001



DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Landasan Hukum	2
1.4. Maksud dan Tujuan	3
1.5. Sistematika Penulisan	4
BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENCANA KERJA DISNAKERTRANS TAHUN 2017	5
2.1. Evaluasi Pelaksanaan Rencana Kerja dan Capaian Renstra	5
2.2. Hasil Evaluasi Pelaksanaan Rencana Kerja Tahun 2017	5
2.3. Rencana Kerja dan Anggaran Tahun 2018	13
BAB III TUJUAN DAN SASARAN PROGRAM DAN KEGIATAN	16
3.1. Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional	16
3.2. Tujuan dan Sasaran Rencan Kerja (Renja) Disnakertrans	17
BAB IV PENUTUP	22



BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Rencana Kerja (Renja) Organisasi Kerja Perangkat Daerah (OPD) adalah merupakan penjabaran dari Rencana Strategis (Renstra) yang mengacu pada Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD) untuk periode 1 (satu) tahun yang memberikan gambaran tentang program dan kegiatan yang akan dikerjakan oleh Organisasi Perangkat Daerah (OPD) dalam satu tahun anggaran sesuai dengan Tugas Pokok dan Fungsinya dalam pemerintahan.

Penyusunan Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi Tahun 2018 merupakan bentuk pelaksanaan Undang-undang Nomor 25 tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, Undang-Undang ini secara substansi mengamanatkan penyusunan Rencana Kerja Organisasi Perangkat Daerah (Renja OPD) untuk periode tahunan dan juga sebagai dasar penyusunan Rencana Kerja Anggaran OPD, serta untuk mendukung suksesnya pencapaian sasaran pembangunan daerah sebagaimana yang telah ditetapkan dalam Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD) Kabupaten Sukabumi 2018.

Dalam Penyusunan Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi Tahun 2018 berdasarkan Rencana Strategis (Renstra) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi Tahun 2016-2021. Yang mengacu pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Sukabumi.



Sesuai dengan Tugas Pokok dan Fungsinya Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi dalam pelayanan di bidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian berdasarkan pada Visi dan Misi Kabupaten Sukabumi yang tertuang dalam Renstra 2016 -2021 yaitu :

Visi

“Terwujudnya Kabupaten Sukabumi Yang Religius dan Mandiri”

Misi

1. Meningkatkan kemandirian ekonomi masyarakat berbasis ekonomi lokal melalui bidang agribisnis, pariwisata dan industri yang berwawasan lingkungan;
2. Mewujudkan Sumber Daya Manusia yang berdaya saing dan religius;
3. Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang bersih dan professional;
4. Optimalisasi pelayanan kesehatan, pendidikan dan infrastruktur daerah.

1.2. LANDASAN HUKUM

Landasan hukum yang digunakan dalam penyusunan Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi :

- a. Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan;
- b. Undang-undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara;
- c. Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
- d. Undang-undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah;
- e. Peraturan Pemerintah Nomor 58 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah ;



- f. Peraturan Pemerintah Nomor 38 Tahun 2007 tentang Pembagian Urusan Pemerintahan antara Pemerintah, Pemerintah Daerah Provinsi dan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota;
- g. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2007 tentang Pengelolaan Keuangan Negara/Daerah;
- h. Peraturan Pemerintah Nomor 41 Tahun 2007 tentang Organisasi Perangkat Daerah;
- i. Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2008 tentang Pedoman Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah;
- j. Peraturan Daerah Nomor 07 Tahun 2016 tentang Kelembagaan Organisasi Perangkat Daerah;
- k. Peraturan Bupati Sukabumi Nomor 79 Tahun 2017 tentang Struktur Organisasi dan Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi.

1.3. MAKSUD DAN TUJUAN

1.3.1. Maksud

Maksud penyusunan Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi Tahun 2018 adalah sebagai berikut :

Penyusunan Renja ini dimaksudkan untuk menyediakan tolok ukur pelaksanaan kegiatan sesuai dengan posisi dan peran yang diemban dalam mencapai visi, misi dan tujuan organisasi serta memberikan pedoman dalam pencapaian program dan kegiatan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi Tahun 2018.



1.3.2. Tujuan

Penyusunan Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi ini bertujuan untuk mensinkronkan dan mensinergikan program dan kegiatan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi dalam pencapaian target dan sasaran pembangunan daerah sebagaimana tertuang dalam Rencana Strategis (Renstra) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi untuk mendukung suksesnya pencapaian sasaran pembangunan daerah yang telah ditetapkan dalam dokumen RKPD.

1.4. SISTEMATIKA PENYUSUNAN

Sistematika penulisan Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja dan transmigrasi Kabupaten Sukabumi Tahun 2018 ini sebagai berikut :

BAB I Pedahuluan

- 1.1. Latar Belakang
- 1.2. Landasan Hukum
- 1.4. Maksud dan Tujuan
- 1.5. Sistematika Penulisan

BAB II Evaluasi Pelaksanaan Rencana Kerja Disnakertrans Tahun 2017

- 2.1. Evaluasi Pelaksanaan Rencana Kerja dan Capaian Renstra
- 2.2. Hasil Evaluasi Pelaksanaan Rencana Kerja Tahun 2017
- 2.3. Rencana Kerja dan Anggaran Tahun 2018

BAB III Tujuan dan Sasaran Program dan Kegiatan

- 3.1. Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional
- 3.2. Tujuan dan Sasaran Rencan Kerja (Renja) Disnakertrans

BAB IV Penutup



BAB II
EVALUASI PELAKSANAAN RENCANA KERJA
DISNAKERTRANS TAHUN 2017

**2.1. Evaluasi Pelaksanaan Rencana Kerja dan Capaian Renstra
Disnakertrans Kabupaten Sukabumi.**

Evaluasi pelaksanaan Rencana Kerja dan Capaian Renstra Disnakertrans merupakan hasil evaluasi pelaksanaan Rencana Kerja Disnakertrans Kabupaten Sukabumi pada Tahun 2017 dan perkiraan capaian Tahun 2018 yang dikaitkan dengan pencapaian target Rencana Strategis Disnakertrans Kabupaten Sukabumi berdasarkan realisasi program dan kegiatan pelaksanaan Rencana Kerja pada tahun sebelumnya.

2.2. Hasil Evaluasi Pelaksanaan Rencana Kerja Tahun 2017

Disnakertrans Kabupaten Sukabumi pada Tahun 2017 terdapat 3 (tiga) Program utama dalam upaya mewujudkan visi dan misi Disnakertrans melalui pencapaian target kinerja sasaran Disnakertrans Tahun 2017 sebagaimana tertuang dalam tahapan Rencana Strategis Disnakertrans Tahun 2016-2021. Dari 3 (tiga) Program tersebut didukung melalui 20 (dua puluh) kegiatan diantaranya :

1. Program Perluasan dan Pengembangan Kesempatan Kerja, dengan kegiatan yaitu terdiri dari :
 - a. Diseminasi peraturan pelaksanaan tentang ketenagakerjaan.
 - b. Jobfair
 - c. Pelayanan pemulangan TKI
 - d. Pembinaan Bursa Kerja Khusus
 - e. Pembinaan tenaga kerja asing (TKA) diperusahaan
 - f. Pengembangan Teknologi Tepat Guna



- g. Pengembangan Usaha Mandiri
 - h. Perluasan kesempatan kerja
 - i. Pembinaan dan Evaluasi Serikat Pekerja
 - j. Pembinaan Pengembangan Hubungan Industrial dan Pengembangan Kelembagaan
2. Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja, dengan kegiatan yaitu:
- a. Bantuan Alat Keripik Pisang
 - b. Pelatihan Tenaga Kerja Berbasis Kompetensi
 - c. Pelatihan Tenaga Kerja Berbasis Masyarakat
 - d. Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja (LPK)
3. Program Pengembangan Wilayah Transmigrasi, dengan kegiatan yaitu terdiri dari :
- a. Fasilitasi dan Klarifikasi Penanganan Konflik di Lokasi Transmigrasi Luar Pulau Jawa
 - b. Monitoring dan Evaluasi Ke Lokasi Transmigrasi
 - c. Pembinaan Masyarakat Transmigrasi Lokal
 - d. Pengerahan dan Penempatan Transmigrasi
 - e. Peningkatan Kerjasama Antar Wilayah Dalam Rangka Pengembangan Kawasan Transmigrasi
 - f. Sosialisasi Transmigrasi

Berdasarkan hasil revidi evaluasi pelaksanaan Rencana Kerja Disnakertrans Kabupaten Sukabumi Tahun 2017, terdapat 3 (tiga) Program dalam menunjang pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Disnakertrans sebagaimana tertuang dalam RPJMD Kabupaten Sukabumi Tahun 2016-2021 yaitu :

- 1. Program Perluasan dan Pengembangan Kesempatan Kerja**, dengan kegiatan yaitu terdiri dari :



- a. Diseminasi peraturan pelaksanaan tentang ketenagakerjaan** dengan anggaran sebesar Rp. 28.310.000 dan realisasi sebesar Rp. 26.940.000 atau 95,16%. Output Kegiatan Jumlah peserta yang memahami peraturan pelaksanaan tentang ketenagakerjaan terhadap prosedur bekerja ke luar negeri.
- b. Jobfair** dengan anggaran sebesar Rp. 217.551.000 dan realisasi sebesar Rp. 178.963.000 atau 82,26%. Output Kegiatan Meningkatnya Pencari Kerja yang ditempatkan di perusahaan.
- c. Pelayanan pemulangan TKI** dengan anggaran sebesar Rp. 49.598.000 dan realisasi sebesar Rp. 44.548.000 atau 89,82%. Output Kegiatan Jumlah TKI yang bermasalah yang pulang ke wilayah Kab. Sukabumi.
- d. Pembinaan Bursa Kerja Khusus** dengan anggaran sebesar Rp. 28.862.000 dan realisasi sebesar Rp. 28.862.000 atau 100%. Output Kegiatan Jumlah BKK yang terbina di wilayah kab. Sukabumi.
- e. Pembinaan Tenaga Kerja Asing (TKA) di Perusahaan** dengan anggaran sebesar Rp. 48.587.500 dengan realisasi sebesar Rp. 47.537.500 atau 97,84%. Output Kegiatan Tenaga Kerja Asing yang dibina.
- f. Pengembangan Teknologi Tepat Guna** dengan anggaran sebesar Rp. 60.000.000 dengan realisasi sebesar Rp. 59.410.000 atau 99,02%. Output Kegiatan Jumlah anggota masyarakat yang diikutsertakan dalam TTG.
- g. Pengembangan Usaha Mandiri** dengan anggaran sebesar Rp. 49.649.000 dan realisasi sebesar 49.539.000 atau 99,78%. Output Kegiatan Wirausaha mandiri yang terbentuk.



h. Perluasan kesempatan kerja dengan anggaran sebesar Rp. 252.442.500 dan realisasi sebesar Rp. 252.222.150 atau 99,91%. Output Kegiatan Tenaga Kerja Sementara.

i. Pembinaan dan Evaluasi Serikat Pekerja dengan anggaran sebesar Rp. 400.000.000 dan realisasi sebesar Rp. 396.156.000 atau 99,04%. Output Kegiatan Jumlah Peserta Seleksi Pekerja Teladan yang terpilih di Kab. Sukabumi.

2. Program Pembinaan Pengembangan Hubungan Industrial dan Pengembangan Kelembagaan, dengan kegiatan yaitu terdiri dari :

a. Bantuan Alat Keripik Pisang dengan anggaran sebesar Rp. 50.000.000 dan realisasi sebesar Rp. 48.880.000 atau 97,76%. Output Kegiatan Jumlah alat pembuat keripik pisang yang dihibahkan.

b. Pelatihan Tenaga Kerja Berbasis Kompetensi dengan anggaran sebesar Rp. 555.107.000 dan realisasi sebesar Rp. 539.780.945 atau 97,24%. Output Kegiatan Tingkat Kompetensi dan Produktivitas Masyarakat.

c. Pelatihan Tenaga Kerja Berbasis Masyarakat dengan anggaran sebesar Rp. 884.304.000 dan realisasi sebesar Rp. 857.307.070 atau 96,95%. Output Kegiatan Tingkat kualitas dan produktivitas masyarakat pedesaan.

d. Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja (LPK) dengan anggaran sebesar Rp. 130.000.000 dan realisasi sebesar Rp. 107.912.000 atau 83,01%. Output Kegiatan Jumlah Pembinaan LPK.

3. Program Pengembangan Wilayah Transmigrasi, dengan kegiatan yaitu terdiri dari :

a. Fasilitasi dan Klarifikasi Penanganan Konflik di Lokasi Transmigrasi Luar Pulau Jawa dengan anggaran sebesar Rp. 50.000.000 dan realisasi sebesar Rp. 0 atau 0%. Output Kegiatan Jumlah Penyelesaian Konflik yang terjadi pada transmigran asal sukabumi yang berada diluar pulau jawa.



- b. **Monitoring dan Evaluasi ke Lokasi Transmigrasi** dengan anggaran sebesar Rp. 94.227.000 dan realisasi sebesar Rp. 78.912.400 atau 83,75%. Output Kegiatan Jumlah Lokasi Transmigrasi yang di Monitoring dan Evaluasi.
- c. **Pembinaan Masyarakat Transmigrasi Lokal** dengan anggaran sebesar Rp. 105.139.000 dan realisasi sebesar Rp. 99.079.000 atau 94,24%. Output Kegiatan Masyarakat Transmigrasi Lokal yang terbina.
- d. **Pengerahan dan Penempatan Transmigrasi** dengan anggaran sebesar Rp. 57.840.000 dan realisasi sebesar Rp. 46.465.000 atau 80,33%. Output Kegiatan Jumlah Calon Transmigrasi yang akan diberangkatkan ke Luar Pulau Jawa.
- e. **Peningkatan Kerjasama Antar Wilayah Dalam Rangka Pengembangan Kawasan Transmigrasi** dengan anggaran sebesar Rp. 45.242.000 dan realisasi sebesar Rp. 38.850.600 atau 85,87%. Output Kegiatan Lokasi Penjajagan Daerah Penerima Transmigrasi.
- f. **Sosialisasi transmigrasi** dengan anggaran sebesar Rp. 50.392.000 dan realisasi sebesar Rp. 50.392.000 atau 100%. Output Kegiatan Materi Program Ketransmigrasian Kepada Masyarakat yang Tersampaikan.



Tabel Realisasi Keuangan

Realisasi Keuangan Program dan Kegiatan Tahun 2017

No	Nama Program / Kegiatan	Jumlah Anggaran setelah perubahan	Realisasi s/d Desember 2017	Sisa	% Keuangan	% Fisik	Keterangan
1	2	3	4	5	6	7	8
I.	Pendapatan	5.000.000.000	4.295.378.900	704.621.100	85,91	-	APBD
II.	Belanja	13.276.999.818	12.060.102.864	1.216.896.954	90,83	100	APBD
	a. Belanja Tidak Langsung	6.707.338.186	5.894.487.196	812.850.990	87,88	100	APBD
	b. Belanja Langsung	6.569.661.632	6.165.615.668	404.045.964	93,85	100	APBD
	1.Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	1.010.227.296	891.521.319	118.705.977	88,25	100	APBD
	- Pelayanan Administrasi Perkantoran	1.010.227.296	891.521.319	118.705.977	88,25	100	APBD
	2.Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	1.480.636.503	1.446.110.551	34.525.952	97,67	100	APBD
	- Pengadaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	323.384.758	319.945.858	3.438.900	98,94	100	APBD
	- Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor	127.175.245	126.930.869	244.376	99,81	100	APBD
	- Pemeliharaan Rutin / Berkala Gedung Kantor	63.386.500	63.086.500	300.000	99,53	100	APBD
	- Pemeliharaan rutin/ berkala Kendaraan dinas/Operasional	361.690.000	334.764.324	26.925.676	92,56	100	APBD
	- Pemeliharaan Rutin/ berkala peralatan Gedung Kantor	20.000.000	20.000.000	0	100	100	APBD
	- Rehabilitasi Gedung Kantor	585.000.000	581.383.000	3.617.000	99,38	100	APBD
	3. Program Peningkatan Disiplin Aparatur	55.192.000	55.092.000	100.000	99,82	100	APBD
	- Pengadaan Pakaian Dinas beserta Perlengkapannya	41.050.000	40.950.000	100.000	99,76	100	APBD
	- Pengadaan pakaian Khusus hari-hari tertentu	14.142.000	14.142.000	0	100	100	APBD



Rencana Kerja Tahun 2018 _Disnakertrans Kabupaten Sukabumi

4. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	44.100.000	43.650.000	450.000	98,98	100	APBD
- Bimbingan Teknis Peningkatan Sumber Daya Aparatur	44.100.000	43.650.000	450.000	98,98	100	APBD
5. Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	772.254.833	677.635.133	44.619.700	93,82	100	APBD
- Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	69.311.535	66.261.535	3.050.000	95,60	100	APBD
- Perencanaan Tenaga Kerja Daerah (PTKD)	97.980.000	93.940.000	4.040.000	95,88	100	APBD
- Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan Program Ketenagakerjaan dan Ketrasmigrasian	28.163.298	28.163.298	0	100	100	APBD
- Sistem Informasi Manajemen Ketenagakerjaan	26.800.000	26.300.000	500.000	98,13	100	APBD
- Penyusunan Master Plan Ketenagakerjaan Daerah (Bantuan Provinsi 2017)	500.000.000	462.970.300	37.029.700	92,59	100	APBD PROV
6. Program Perluasan dan Pengembangan kesempatan kerja	1.235.000.000	1.184.027.650	50.972.350	95,87	100	APBD
- Diseminasi Peratutan Pelaksanaan tentang ketenagakerjaan	28.310.000	26.940.000	1.370.000	95,16	100	APBD
- Jobfair	217.551.000	178.963.000	38.588.000	82,26	100	APBD
- Pelayanan Pemulangan TKI	49.598.000	44.548.000	5.050.000	89,82	100	APBD
- Pembinaan Bursa Kerja Khusus	28.862.000	28.862.000	0	100	100	APBD
- Pembinaan Tenaga Kerja Asing (TKA) di Perusahaan	48.587.500	47.537.500	1.500.000	97,84	100	APBD
- Pengembangan Teknologi Tepat Guna	60.000.000	59.410.000	590.000	99,02	100	APBD
- Pengembangan Usaha Mandiri	49.649.000	49.539.000	110.000	99,78	100	APBD
- Perluasan Kesempatan Kerja	252.442.500	252.222.150	220.350	99,91	100	APBD
- Pembinaan dan Evaluasi Serikat Pekerja	400.000.000	396.156.000	3.844.000	99,04	100	APBD
- Pembinaan Pengembangan	100.000.000	99.850.000	150.000	99,85	100	APBD



Rencana Kerja Tahun 2018 _Disnakertrans Kabupaten Sukabumi

Hubungan Industrial dan Pengembangan Kelembagaan							
7. Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	1.619.411.000	1.553.880.015	65.530.985	95,95	100	APBD	
- Bantuan Alat Keripik Pisang	50.000.000	48.880.000	1.120.000	97,76	100	APBD	
- Pelatihan Tenaga Kerja Berbasis Kompetensi	555.107.000	539.780.945	15.326.055	97,24	100	APBD	
- Pelatihan Tenaga Kerja Berbasis Masyarakat	884.304.000	857.307.070	26.996.930	96,95	100	APBD	
- Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja	130.000.000	107.912.000	22.088.000	83,01	100	APBD	
8. Program Pengembangan Wilayah Transmigrasi	402.840.000	313.699.000	89.141.000	77,87	100	APBD	
- Fasilitas dan klarifikasi penanganan konflik di lokasi transmigrasi luar pulau jawa	50.000.000	0	50.000.000	0	0	APBD	
- Monitoring dan evaluasi ke Lokasi Transigrasi	94.227.000	78.912.400	15.314.600	83,75	100	APBD	
- Pembinaan Masyarakat Transmigrasi lokal	105.139.000	99.079.000	6.060.000	94,24	100	APBD	
- Pengerahan dan Penempatan Transmigrasi	57.840.000	46.465.000	11.375.000	80,33	100	APBD	
- Peningkatan Kerjasama antar wilayah dalam rangka Pengembangan Kawasan Transmigrasi	45.242.000	38.850.600	6.391.400	85,87	100	APBD	
- Sosialisasi Transmigrasi	50.392.000	50.392.000	0	100	100	APBD	



2.3. Rencana Kerja dan Anggaran Tahun 2018

NO	Program dan Kegiatan	APBD Kabupaten			
		Sasaran	Indikator	Target Kinerja	Jumlah
I	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran				
1	Pelayanan Administrasi Perkantoran	Meningkatnya Disiplin Aparatur	Persentase Disiplin Aparatur	100%	985.461.319
2	Pelayanan Administrasi Aset	Data Sensus Aset pada Dinas		100%	50.000.000
II	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur				
1	Pengadaan Kendaraan Dinas/Operasional	Meningkatnya Disiplin Aparatur	Persentase Disiplin Aparatur	100%	30.000.000
2	Pengadaan Mebelair				71.590.000
3	Pengadaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor			100%	91.433.000
4	Pemeliharaan Rutin / berkala Gedung kantor			100%	25.100.000
5	Pemeliharaan rutin / berkala kendaraan dinas/ operasional			100%	271.600.000
6	Pemeliharaan rutin / berkala peralatan Gedung kantor			100%	35.718.488
7	Rehabilitasi Gedung kantor			100%	319.894.000
III	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur				
1	(team Bulding/ outbound) dan Olah Raga Rutin Mingguan	meningkatnya kualitas dan kompetensi aparatur	Cakupan Pelayanan Administrasi Perkantoran	100%	10.115.000
IV	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan				
1	Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Tersedianya Laporan Keuangan dan Aset yang akuntabel	Dokumen Laporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Dokumen	44.315.000
2	Perencanaan Tenaga Kerja Daerah				45.580.000
3	Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan Program Ketenagakerjaa dan Ketransmigrasian				39.073.300
4	Sistem Informasi Manajemen Ketenagakerjaan				322.689.771



5	Forum komunikasi SKPD				25.525.000
6	Rapat Koordinasi Ketenagakerjaan				49.860.000
7	Rapat Pengendalian Program Ketenagakerjaan				29.221.690
V	Program Perluasan dan Pengembangan Kesempatan Kerja				
1	Jobfair	Meningkatnya Kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi hak hak pekerja	Rasio Penduduk yang bekerja	93,84%	80.885.000
2	Pengembangan Teknologi Tepat Guna				76.030.000
3	Pemberdayaan Tenaga Kerja Mandiri (DBHCHT 2018)				176.000.000
4	Perluasan Kesempatan Kerja (DBHCHT 2018)		170.000.000		
5	Pembinaan Bursa Kerja Khusus (DBHCHT 2018)		49.000.000		
6	Pembinaan Pelaksanaan Tenaga Kerja Indonesia Swasta (PPTKIS) (DBHCHT 2018)		30.000.000		
7	Pembinaan Pengembangan Hubungan Industrial dan Pengembangan Kelembagaan (Dewan Pengupahan, Tripartit, LKS Bipartit, May Day) (DBHCHT 2018)		270.000.000		
VI	Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja				
1	Pelatihan Tenaga Kerja Berbasis Kompetensi	Meningkatnya kemandirian masyarakat pedesaan dalam pengelolaan potensi daerah	Jumlah Pencari Kerja yang ditempatkan	56,88%	355.193.000
2	Pelatihan Tenaga Kerja Berbasis Masyarakat		Jumlah Pencari Kerja yang Memiliki kompetensi (pelatihan institusional)	180 Org	328.908.000
3	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja (LPK)		Jumlah Pelatihan Kewirausahaan	160 Org	100.000.000
4	Pelatihan Tenaga Kerja Berbasis Masyarakat (PIK Sektoral) (DBHCHT 2018)		Jumlah Pelatihan Berbasis Kompetensi	280 Org	
			Jumlah Pelatihan Berbasis Masyarakat	240 Org	



			Jumlah Masyarakat Pedesaan dalam memberdayakan Potensi Daerah (Pelatihan non Institusional)	280 Org	
VII	Program Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan				
1	Penyelesaian Kasus Hubungan Industrial (DBHCHT 2018)	Meningkatnya Kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi hak hak pekerja	Persentase Penyelesaian Kasus Hubungan Industrial	100%	77.017.000
2	Pelayanan Pemulangan TKI (DBHCHT 2018)				40.000.000
3	Pembinaan dan Evaluasi Serikat Kerja (DBHCHT 2018)				40.000.000
4	Pembinaan Tenaga Kerja Asing di Perusahaan (DBHCHT 2018)				20.000.000
5	Rapat Koordinasi Hubungan Industrial dan Syarat Kerja (DBHCHT 2018)				70.000.000
VIII	Program pengembangan wilayah Transmigrasi				
1	Monitoring dan Evaluasi ke lokasi Ketransmigrasian	Meningkatnya jumlah transmigran yang diberangkatkan dan terbinanya transmigran dan translok	Jumlah KK Transmigran yang diberangkatkan pada tahun berjalan	16,2%	87.689.000
2	Pembinaan Masyarakat Transmigrasi Lokal				51.780.000
3	Pengerahan dan Penempatan Transmigrasi		Jumlah KK Transmigran yang di bina	30 KK	43.802.950
4	Peningkatan Kerjasama antar Wilayah dalam rangka pengembangan kawasan Transmigrasi				41.801.000
5	Sosialisasi Transmigrasi				36.325.000
TOTAL					4.705.226.718



BAB III

TUJUAN DAN SASARAN

PROGRAM DAN KEGIATAN

3.1 Telaahan terhadap Kebijakan Nasional

Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi Tahun 2018 merupakan pedoman pelaksanaan kegiatan pembangunan secara rinci di bidang Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian Tahun 2018 agar terarah, efektif, efisien, terpadu dan terukur dalam rangka mewujudkan visi, misi, tujuan, sasaran, program dan kegiatan pembangunan yang telah ditetapkan.

Dalam penyusunan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2018 terutama berpedoman Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi tahun 2016-2021 dengan mengakomodasi aspirasi yang berkembang di masyarakat, serta disinergikan dengan program Nasional, program dan kegiatan Kementerian Ketenagakerjaan RI dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Sukabumi Tahun 2016 -2021.

Selanjutnya Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi selaras dengan salah satu Panca Program Prioritas Kabupaten Sukabumi yang difokuskan pada *Perluasan dan Pengembangan Kesempatan Kerja*.

Dalam Menanggapi kebijakan nasional, program dan kegiatan yang dilaksanakan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi selalu mengacu pada kebijakan nasional dan daerah sehingga tepat sasaran dan berhasil guna bagi masyarakat.



3.2 Tujuan dan Sasaran Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi

Tujuan dan sasaran Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi Tahun Anggaran 2018 adalah sebagai berikut :

1. Program Peningkatan kualitas dan produktivitas tenaga kerja

Indikator Sasaran :

Meningkatnya daya saing produktivitas tenaga kerja

Tujuan .:

Meningkatnya kompetensi Pencari Kerja

Meningkatnya kualitas Lembaga Latihan Kerja

2. Program Perluasan dan Pengembangan Kesempatan Kerja

Indikator Sasaran :

1. Rasio penduduk yang bekerja

2. Pencari kerja yang ditempatkan

3. Terciptanya Wira Usaha Baru

4. Peningkatan kualitas dan kuantitas tenaga kerja

Tujuan .:

Berkurangnya angka pengangguran

3. Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan

Indikator Sasaran :

Pembinaan Syarat Kerja dan Penyelesaian kasus hubungan industrial

Tujuan .:

Terbinanya hubungan yang harmonis antara pekerja dan perusahaan



4. Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi

Indikator Sasaran :

Jumlah KK transmigran yang diberangkatkan pada tahun berjalan

Tujuan :

Meningkatnya taraf hidup masyarakat.



Tabel 3.2.

**Rencana Program, Kegiatan, Indikator Kinerja, Kelompok Sasaran, dan Pendanaan Indikatif
Pada Disnakertrans Kabupaten Sukabumi Tahun 2018**

Tujuan	Indikator	Tar- get	Sasaran	Kode	Urusan, Org, Program, & Kegiatan	Indikator Sasaran	Target Kinerja dan Pendanaan		
							Target	Rp. (000)	
1	2	3	2	3	4	5	6	7	
Meningkatkan kesempatan dan produktivitas kerja serta perluasan kesempatan usaha.	Tingkat pengangguran terbuka	8%	Meningkatnya kesempatan kerja dan produktivitas pekerja/serta melindungi hak-hak pekerja	2.01.	URUSAN WAJIB BUKAN PELAYANAN DASAR (TENAGA KERJA)				
				2.01.01	DISNAKERTRANS				
	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	67,18 %		13	Program Perluasan dan Pengembangan Kesempatan Kerja				
				13.02	Jobfair	Rasio penduduk yang bekerja	93,75%	80.885	
				13.07	Pengembangan teknologi tepat guna			76.030	
				13.13	Pemberdayaan Tenaga Kerja Mandiri (DBHCHT 2018)	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	55,77%	176.000	
13.14	Perluasan Kesempatan Kerja (DBHCHT 2018)	170.000							



			13.15	Pembinaan Bursa Kerja Khusus (DBHCHT 2018)			49.000
			13.16	Pembinaan Pelaksanaan Tenaga Kerja Indonesia Swasta (PPTKIS) (DBHCHT 2018)			30.000
			13.07	Pembinaan Pengembangan Hubungan Industrial dan Pengembangan Kelembagaan (Dewan Pengupahan, Tripartit, LKS Bipartit, Mayday) (DBHCHT 2018)			270.000
		Meningkatnya kemandirian masyarakat pedesaan dalam pengelolaan potensi daerah	14	Program peningkatan kualitas dan produktivitas tenaga kerja			
			14.02	Pelatihan tenaga kerja berbasis kompetensi	Jumlah Pencari Kerja yang ditempatkan	56,88%	355.193
			14.03	Pelatihan tenaga kerja berbasis masyarakat	Jumlah Pencari Kerja yang Memiliki Kompetensi (Pelatihan Institusional)	180 org	328.908
			14.04	Pembinaan lembaga pelatihan kerja (LPK)	Jumlah Pelatihan Kewirausahaan	160 org	113.610
			14.06	Pelatihan Tenaga Kerja Berbasis Masyarakat (PIK Sektoral) (DBHCHT 2018)	Jumlah Pelatihan Berbasis Kompetensi Jumlah Pelatihan Berbasis Masyarakat Jumlah Masyarakat Pedesaan dalam memberdayakan Potens Daerah (Pelatihan Non Institusional)	280 org 240 org 280 org	100.000
		Meningkatnya jumlah transmigran yang diberangkatka	15	Program Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan			
			15.01	Penyelesaian Kasus Hubungan Industrial (DBHCHT 2018)	Persentase Penyelesaian Kasus Hubungan Industrial	100%	77.017
			15.02	Pelayanan Pemulangan TKI (DBHCHT 2018)			40.000



		n dan terbinanya transmigran dan translok	15.03	Pembinaan dan Evaluasi Serikat Kerja (DBHCHT 2018)			40.000		
			15.04	Pembinaan Tenaga Kerja Asing di Perusahaan (DBHCHT 2018)			20.000		
			15.05	Rapat Koordinasi Hubungan Industrial dan Syarat Kerja (DBHCHT 2018)			70.000		
			81	Program Pengembangan Wilayah Transmigrasi					
			81.02	Monitoring dan evaluasi ke lokasi transmigrasi	Jumlah KK transmigran yang diberangkatkan pada tahun berjalan	16,02%	87.689		
			81.03	Pembinaan masyarakat transmigrasi lokal			51.780		
			81.04	Pengerahan dan penempatan transmigrasi			43.802		
			81.05	Peningkatan kerjasama antar wilayah dalam rangka pengembangan Kawasan transmigrasi			41.810		
			81.06	Sosialisasi transmigrasi			36.325		
								30 KK	



BAB IV

PENUTUP

Dalam pelaksanaan program / kegiatan Disnakertrans Kabupaten Sukabumi telah mengacu pada Renstra tahun 2016 – 2021 yang telah ditetapkan, sesuai dengan komitmen terhadap pelaksanaan RPJM Daerah tahun 2016 – 2021. Begitu pula dalam penyusunan Rencana Kerja Anggaran (RKA) Rencana kerja (Renja) Dinas sebagai acuannya.

Sukabumi, Januari 2018

Kepala Dinas,
Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Sukabumi



Drs. H. ADE MULYADI, M.Si
NIP. 19630202 198608 1 001